平成30年3月発行　宮城県　環境生活部　共同参画社会推進課　男女共同参画推進班
〒980-8570　仙台市青葉区本町3丁目8番1号　宮城県庁　13階南側
電話：022-211-2568　FAX：022-211-2392　E-mail：danjyo@pref.miyagi.lg.jp

各種書類のダウンロードはこちらから
URL　http://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/ikiiki-h24poji-2.html

女性のチカラは企業の力

「女性のチカラを活かす企業認証制度」ゴールド認証企業の取組事例　Ver.2

宮　城　県

はじめに

●宮城県では、だれもが働きやすい職場環境づくりや、ワーク・ライフ・バランス*に取り組む企業を応援するために、「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施しています。

●この認証制度では、ポジティブ・アクション*とワーク・ライフ・バランスについて、企業の皆様に自己点検をしていただきます。

●自己点検の結果は県でも確認を行い、一定基準を満たした場合に宮城県知事が認証するものです。

●点検項目は20項目あり、そのうち10項目を満たした場合は認証となります。

●さらに、17項目以上を満たした場合は、「ゴールド認証企業」として認証しております。

●今回、「ゴールド認証企業」(平成29年12月時点)の皆様の御協力をいただき、取組事例集を作成しました。

●それぞれの企業が、働きやすい職場づくりを行ううえでのポイントを掲載しております。

●皆様の職場の取組を深める一助となれば幸いです。

目　次

はじめに ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
取組事例
株式会社s.m.consulting　[仙台市泉区] ・・・・・・・・・・・・・ 2
株式会社大林組　[東京都] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
株式会社コムネット　[東松島市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3
株式会社コンフォート　[大崎市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3
有限会社サロンド・シロー　[仙台市青葉区] ・・・・・・・・・・ 4
JFEエンジニアリング株式会社　[神奈川県] ・・・・・・・・・・・ 4
株式会社七十七銀行　[仙台市青葉区] ・・・・・・・・・・・・・・ 5
株式会社仙台銀行　[仙台市青葉区] ・・・・・・・・・・・・・・・ 5
仙台バス株式会社　[岩沼市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
第一生命保険株式会社　[東京都] ・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
大和リース株式会社　[大阪府] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7
株式会社竹中工務店　[大阪府] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7
株式会社武山興業　[石巻市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8
株式会社只野組　[登米市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8
東北インフォメーション・システムズ株式会社 [仙台市青葉区] ・・・ 9
日本生命保険相互会社　[大阪府] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 9
株式会社日立ソリューションズ東日本 [仙台市青葉区] ・・・・・・・・ 10
株式会社藤崎　[仙台市青葉区] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 10
富士通株式会社　[神奈川県] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 11
株式会社ペンギンエデュケーション　[福島県] ・・・・・・・・・・・・ 11
株式会社北振技研　[登米市] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12
丸敏建設株式会社　[柴田町] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12
リコーインダストリー株式会社　[神奈川県] ・・・・・・・・・・・・・ 13
リコージャパン株式会社　[東京都] ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 13
(五十音順に掲載)
県の取組 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14
女性のチカラを活かす企業認証制度について ・・・・・・・・・・・・・ 15
「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」宮城県知事表彰 ・・・・・ 17
各種支援制度について ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 18

*ワーク・ライフ・バランス
…[ワーク・ライフ・バランス ＝仕事と生活の調和]
一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できることをいいます。

*ポジティブ・アクション
…[ポジティブ・アクション ＝ 女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取り組み]
性別による男女の固定的な役割分担意識や過去の経緯から、労働者の間に性別による格差が生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みをいいます。

株式会社 s.m.consulting

所　在　地：仙台市泉区泉中央1丁目15－1
　　　　　　ナイスシティアリーナ泉中央201
業　　　種：経営コンサルタント
従 業 員 数：3人(内女性2人)
ホームページ：http://s-m-consul.com/

Solve. Management. Consulting

2018年2月7日現在

取組のポイント

Point 1 ～柔軟な体制づくり～

●育児をしながら仕事を続けられるような環境づくりに取り組んでいます。保育所に子どもを預けている時間に勤務ができるよう、9時半から15時までの勤務形態を準備するほか、在宅でも勤務ができるような制度を整えています。

●社員が急な家庭の事情等で休暇が必要になったときにも対応ができるよう、1つのクライアントに対しては、2名の担当者を配置する体制を整えています。

Point 2 ～介護との両立～

●介護は誰もが直面する課題であり、介護をしながら働き続けるためにも、働き方の見直しは重要であると考えています。

●社員を対象とした仕事と介護の両立のためのセミナーを開催しており、前もって介護に対する心掛けを周知することで、社員の就業継続を図っています。

●実際に家族に介護が必要となった場合にも余裕を持って対応できるよう、介護休業や短時間勤務制度は法律よりも手厚い措置を準備しています。

株式会社大林組

所　在　地：東京都港区港南2－15－2　品川インターシティB棟
県内事業所：仙台市青葉区上杉1－6－11　日本生命仙台勾当台ビル
業　　　種：総合建設業
従 業 員 数：9,644人(内女性1,496人)
ホームページ：http://www.obayashi.co.jp

2018年1月31日現在

取組のポイント

Point 1 ～キャリアプランの形成～

●コース別人事制度を採用していないため、職務内容や昇進、待遇について、男女の差がありません。

●女性が活躍できる職場環境づくりの一環として、入社1～5年目の女性技術者を対象とした意見交換会を開催し、今後のキャリアプランや女性ならではのハードルをどのように克服していくか考える機会を提供しています。

●今後は、女性役職者や技術系女性社員の比率の引き上げを目指します。

Point 2 ～生き生きと両立を～

●育児のための短時間勤務制度は、個人で異なる利用者の育児環境に対応するため、8種類の勤務パターンを設けており、小学校3年生の年度末まで利用可能としています。

●育児介護休職は、法定を上回る措置を準備しています。平成29年度には、育児目的(入園、入学、学校行事等)のための子育て休暇(5日/年)を新設。女性が、能力を業務で最大限に発揮しながら、生き生きと両立を楽しめるような環境づくりに取り組んでいます。